



COMUNE BOLOGNETTA

Città Metropolitana di Palermo

OGGETTO: Avviso interno per attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica anno 2025 all'interno di ciascuna area del sistema di classificazione del CCNL 2019/2021.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area e al comma 1, prevede un "differenziale stipendiale" da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio per ciascuna Area del sistema di classificazione della tabella CCNL 2019/2021;

Visto l'art. 79 del CCNL 2019/2021 con il quale si conferma che i differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico delle risorse decentrate;

Richiamata la determinazione settoriale n. 654 del 23.12.2025 di costituzione del fondo salario accessorio anno 2025 (CCNL del 16/ 11/2022);

Vista la propria determinazione n. 16 del 24.12.2025 di approvazione avviso interno per attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente avente diritto, della progressione economica per l'anno 2025 all'interno di ciascuna Area del sistema di classificazione del CCNL 2019/2021;

Preso atto che nella costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, destinando una quota delle risorse stabili pari a € e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (il 50% degli aventi diritto), sulla base di specifici criteri analiticamente individuati nel CCDI anno 2024;

Considerato che, in esecuzione a quanto stabilito dal CCDI Accordo economico 2025 per l'annualità economica 2025, possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% per ciascuna area degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, con decorrenza economica dal 01/01/2025;

Dato atto che, in applicazione all'accordo della contrattazione collettiva decentrata, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche occorre indire tra il personale dell'Ente apposita procedura selettiva sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento Per L'Attribuzione delle Progressioni Orizzontali approvato con deliberazione della G.M. n.

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

“2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

AVVISA

E' indetta una procedura per la progressione economica all'interno dell'Area dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022 TABELLA “B” per l'attribuzione di “differenziali stipendiali”, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, destinate al personale del Comune di BOLOGNETTA appartenente alle predette Aree;

ART. 1 POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono beneficiare del “differenziale stipendiale” un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	N. 18
AREA DEGLI ISTRUTTORI	N. 9

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2024;

I differenziali stipendiali assegnati avranno decorrenza dal 01/01/2025;

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che nei due anni precedenti non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti alla data del 31.12.2024:

1. Essere inquadrati in:

- area degli operatori (ex cat. A) - area degli operatori esperti (ex cat. B),
- area degli istruttori (ex cat. C);

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato ALL. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, oppure sottoscritte con firma digitale, devono essere presentate al protocollo comunale o inviate per p.e.c. all'indirizzo: protocollo@pec.comune.bolognetta.pa.it, entro il termine perentorio delle ore 17:00 del 30.12.2025;

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Ai fini della formazione della graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva, per gli aventi diritto, i "differenziali stipendiali" sono attribuiti per ciascuna area, in base alla procedura ed i criteri previsti dall'art. 2 del Regolamento Per L'Attribuzione delle Progressioni Orizzontali approvato con deliberazione della G.M. n. 25 del 14/03/2025 e precisamente per:

Le progressioni nell'area degli "Operatori"/"Operatori esperti"

1. Per i dipendenti appartenenti alla categoria degli Operatori e degli Operatori Esperti i criteri di valutazione vengono ponderati come segue:
 - a) la media delle valutazioni individuali del triennio precedente: fino a 60 punti;
 - b) esperienza professionale maturata: fino a 30 punti (calcolata in modo proporzionale sulla base delle fasce individuate);
 - c) formazione non obbligatoria o non indispensabile per lo svolgimento delle mansioni attribuite della quale sia stata certificata l'acquisizione nel triennio precedente in ragione di 1 punto per ogni iniziativa formativa certificata di durata di almeno 30 ore: fino a 10 punti.

Le progressioni nell'area degli "Istruttori"

1. Per i dipendenti delle aree degli Operatori esperti e degli Istruttori i criteri di valutazione sono i seguenti:
 - la media delle valutazioni del triennio precedente: fino a 70 punti;
 - esperienza professionale maturata: fino a 20 punti (calcolata in modo proporzionale sulla base delle fasce individuate);
 - formazione non obbligatoria o non indispensabile per lo svolgimento delle mansioni attribuite della quale sia stata certificata l'acquisizione nel triennio precedente in ragione di 1 punto per ogni iniziativa formativa certificata di durata di almeno 30 ore: fino a 10 punti.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno 2025.

5) Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Bolognetta.

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 art. 14;

Il presente avviso di selezione e il modello di domanda di partecipazione possono essere: ritirati presso l'ufficio del personale dalle ore 10,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì;

visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: <https://comune.comunebolognetta.pa.it>, all'albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di I livello Bandi di concorso, e nell'home page del sito sezione avvisi;

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio del Personale (Tel. 091/848811 e-mail: protocollo@pec.comune.bolognetta.pa.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 24 dicembre 2025

Il presente avviso viene approvato dal Segretario comunale per conflitto di interessi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Santo Ciccarelli